

COMUNE DI ROCCA SANTA MARIA

(Provincia di Teramo)

64010 ROCCA S. MARIA (TE) - tel. 0861/63122 - Fax: 0861/63279 -- C.F. 80005510674 -- P. IVA: 00412110678 -- E-MAIL: roccasm@roccasm.it

Area Economico/Finanziaria/Personale

BANDO

per la selezione per la progressione orizzontale del personale dipendente - anno 2025

IL RESPONSABILE DI AREA

Viste le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- il CCNL 2019/2021 ed in particolare l'articolo 14 che prevede l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;
- il CCNL 2019/2021, che prevede uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area;
- il CCNL 2019/2021 in articolare l'articolo 14 che recita: ".....possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4";
- l'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;

Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo - parte economica – sottoscritto in data 13-12-2025 - Fondo 2025 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 83 del 30-12-2025;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2023/2025 (Parte normativa e Parte economica);
- l'art.14 del CCNL 16/11/2022 - Comparto Funzioni locali, che ha disciplinato le "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente

VISTA la determinazione del Responsabile di Area Economico/Finanziaria/Personale n. 16/38 del 27-02-2026, con la quale sono stati approvati il presente bando, il modulo di domanda e riportati i criteri di valutazione;

DATO ATTO che la progressione orizzontale si realizza previa l'adozione di criteri di valutazione delle prestazioni del personale dipendente, così come previsto dal CCNNLL CCNL 16/11/2022;

VISTI i criteri di valutazione per le progressioni orizzontali di cui al CCDI;

RILEVATO che le progressioni in oggetto avranno decorrenza economico/giuridica dal 01-01-2025;

RITENUTO pertanto opportuno e necessario procedere a pubblicizzare il presente avviso al fine di consentire al personale dipendente alla data del 01-01-2025 di presentare apposita istanza secondo l'allegato schema;

TUTTO CIO' premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

RENDE NOTO CHE

A) E' indetta presso il Comune di Rocca Santa Maria una selezione finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria di appartenenza (progressione orizzontale) con decorrenza 01.01.2025, nel rispetto del limite economico assegnato per tale istituto (complessivi € 3.100,00) secondo le unità come da prospetto che segue:

Aree Funzionali	Personale in servizio al 31-12-2024	Numero Progressioni
C - Istruttori	5	2
D - Funzionari	2	1

Tale selezione è riservata esclusivamente al personale in servizio presso il Comune di Rocca S. Maria alla data del 01-01-2025 in possesso, inderogabilmente, dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Rocca S. Maria al 01-01-2025;
- 2) abbia maturato alla data del 31/12/2024 almeno 36 mesi di anzianità di servizio nell'area di inquadramento professionale per il quale si intende concorrere;
- 3) negli ultimi 3 anni (2022/2023/2024) non abbia beneficiato di alcuna progressione economica (progressione orizzontale e/o verticale), calcolati tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- 4) nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, non sia stato oggetto di procedimenti disciplinari conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se, a conclusione del procedimento disciplinare, al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura selettiva. In caso di contenzioso giudiziale attivato dal dipendente a seguito dell'esito del procedimento disciplinare, il riconoscimento del differenziale economico viene sospeso e le relative risorse congelate sino alla definizione del giudizio attivato. La data alla quale si riferisce tale requisito è quella indicata nel bando riferita al termine di presentazione delle domande.

Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno.

Non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale per dipendente per ciascuna procedura selettiva.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per la quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area (anno 2025).

Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni o aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'Ente di effettiva appartenenza.

I periodi di lavoro a tempo determinato che hanno preceduto la stabilizzazione concorrono ai fini della sussistenza dei requisiti di ammissione di cui al comma 2 del presente articolo, a condizione che siano stati prestati nella medesima categoria/area a cui si riferisce la progressione economica.

B) il personale in possesso dei requisiti di cui sopra ed interessato alla progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, potrà presentare apposita domanda di partecipazione entro la data del **15-03-2026** (quindici giorni dalla pubblicazione del presente Avviso) direttamente presso l'ufficio protocollo, secondo lo schema allegato.

C) la valutazione verrà effettuata in base alla media dei punteggi ottenuti nelle valutazioni delle performance individuali per gli anni 2022-2023 e 2024. Le valutazioni sono quelle utilizzate, ai sensi delle previsioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009, per l'erogazione della indennità di produttività (Performance individuale) e, per i titolari di posizione organizzativa, ai fini della erogazione della indennità di risultato (valutazione da parte del nucleo).

Al fine di stabilire il punteggio di ciascun dipendente, si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente all'anno in cui ha decorrenza la progressione orizzontale; qualora il dipendente non abbia ricevuto alcuna valutazione in relazione ad una delle annualità sopra indicate, si considerano, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico specificando a quale anno si riferiscono; La valutazione dell'anno precedente la decorrenza della progressione economica resta comunque obbligatoria.

D) all'esito della procedura selettiva avrà luogo la formazione di distinte ed autonome graduatorie per area di inquadramento professionale, in base al conseguimento del punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nell'ultimo triennio. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Sono esclusi dalla graduatoria i dipendenti che non abbiano raggiunto una media di punteggio pari a 26 (valutazione insufficiente) e per i dipendenti titolari di posizione organizzativa una valutazione media inferiore a 60/100 (valutazione insufficiente)

Le progressioni avranno decorrenza 01-01-2025

Rocca S. Maria, 28-02-2026

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Giuseppe CARDAMONE